

Rinnovato il CCNL Pubblici esercizi FIPE Numerose le novità su contratti, welfare, ferie e tredicesime

Siglata lo scorso 5 giugno 2024 l'intesa per il rinnovo del **Contratto nazionale Pubblici Esercizi Ristorazione Collettiva, Commerciale, e Turismo**, ormai scaduto il 31 dicembre 2021 e applicato ad oltre 1 milione di dipendenti nelle 333mila aziende del settore. L'accordo è in vigore già dal 1 giugno 2024 e fino al 31 dicembre 2027.

Diverse le novità introdotte:

- **umentano i minimi retributivi**, a regime, di 200 euro al 4 livello, da riparametrare per gli altri;
- **aumenta di 3 euro il contributo per l'assistenza sanitaria integrativa Fondo EST** a carico delle aziende a partire dal 1 gennaio 2027;
- **incrementato il contributo dovuto alla cassa Qu.A.S.**, pari a 20,00 euro dal 1 gennaio 2025 e ulteriori 20,00 euro dal 1 gennaio 2026, per un totale di 380,00 annui a carico dei datori di lavoro.

Per quanto riguarda **l'una tantum per la vacanza contrattuale**, le parti concorderanno un incontro prima della scadenza del contratto per valutare le modalità di gestione del periodo intercorso dalla scadenza del contratto del 31 dicembre 2021.

In tema di **classificazione del personale** sono state **aggiornate, dopo quasi trent'anni, le figure professionali** rispetto all'evoluzione dei vari comparti. Inoltre, per le addette mense, il passaggio dal 6° livello al 6° super passaggio diventa automatico con nuove tempistiche.

Sono state inserite **misure di contrasto alle molestie e violenze nei luoghi di lavoro**, con percorsi di formazione e informazione e **ulteriori 90 giorni di Congedo retribuito al 100% per le donne vittime di violenza di genere**, in aggiunta ai novanta di Legge, e possibilità di essere trasferiti in altre sedi di lavoro e di essere escluse da turni disagiati. Infine, sono stati rivisitati, con adeguamento alle norme di legge, gli articolati riferiti a congedi di maternità e paternità obbligatori e facoltativi, pari opportunità.

È da segnalare che, **ai fini della maturazione delle mensilità aggiuntive, delle ferie e dei permessi, non saranno più decurtati i periodi di congedo obbligatorio o congedo parentale dei genitori.**

Conf.A.S.I Informa

Per le lavoratrici e i lavoratori part time è stato confermato un esame congiunto volto al consolidamento del lavoro supplementare svolto in maniera continuativa.